

연구보고서 제2018 - 47호

## 충북도민의 여성 취업에 대한 인식도 조사

## 01 서론

### 1. 주제 : 충북도민의 여성취업에 대한 인식도 조사

지역 균형 발전 및 지자체별 복지 수준 인식을 위한 지역사회보장지표 중 각 지자체별로 여성취업에 대한 사회조사 실행 필요

### 2. 근거

근거법령 : 「사회보장기본법」 제36조(지역사회보장계획의 내용)

② 지역사회보장의 목표를 점검할 수 있는 지표(지역사회보장지표)의 설정 및 목표

### 3. 설문개요

- 연구주제 : 충북도민의 여성취업에 대한 인식도 조사
- 연구목적 : 지역 균형 발전 및 지자체별 복지 수준 인식을 위한 지역사회보장지표 중, 각 지자체별로 현재 여성취업에 대한 인식에 대한 사회조사 실행 필요
- 관련법령 : 「사회보장기본법」 제36조(지역사회보장계획의 내용)  
지역사회보장의 목표를 점검할 수 있는 지표(지역사회보장지표)의 설정 및 목표
- 설문기간 : 2018. 10. 8.(월) ~ 10. 23.(화) 총 15일
- 설문대상 : 충북도내 거주 도민 1,000명
- 설문방법 : 온라인(E-mail, SNS, 문자) 및 오프라인(설문지) 병행조사

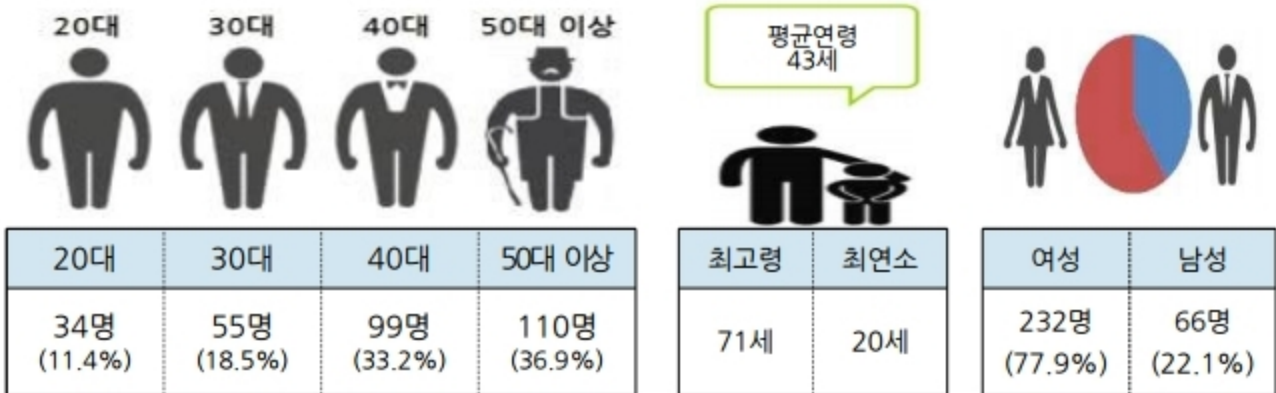
## 02 연구결과

### 1. 설문대상자 인구학적 특성 (298명)

#### 1) 지역

| 중부권             |               |             |               |            | 남부권           |              |               | 북부권            |            |                |
|-----------------|---------------|-------------|---------------|------------|---------------|--------------|---------------|----------------|------------|----------------|
| 청주시             | 증평군           | 진천군         | 괴산군           | 음성군        | 보은군           | 옥천군          | 영동군           | 충주시            | 제천시        | 단양군            |
| 151명<br>(50.7%) | 11명<br>(3.7%) | 15명<br>(5%) | 13명<br>(4.4%) | 9명<br>(3%) | 10명<br>(3.4%) | 5명<br>(1.7%) | 10명<br>(3.4%) | 34명<br>(11.4%) | 9명<br>(3%) | 31명<br>(10.4%) |
| 199명(66.8%)     |               |             |               |            | 25명(8.5%)     |              |               | 74명(24.7%)     |            |                |

## 2) 연령 및 성별



| 구분    | 20대            | 30대            | 40대            | 50대            | 60대           | 70대          | 성별 합계           |
|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|--------------|-----------------|
| 여성    | 25명<br>(8.4%)  | 42명<br>(14.1%) | 70명<br>(23.5%) | 70명<br>(23.5%) | 22명<br>(7.4%) | 3명<br>(1%)   | 232명<br>(77.9%) |
| 남성    | 9명<br>(3%)     | 13명<br>(4.4%)  | 29명<br>(9.7%)  | 10명<br>(3.4%)  | 3명<br>(1%)    | 2명<br>(0.6%) | 66명<br>(22.1%)  |
| 연령 합계 | 34명<br>(11.4%) | 55명<br>(18.5%) | 99명<br>(33.2%) | 80명<br>(26.9%) | 25명<br>(8.4%) | 5명<br>(1.6%) | 298명<br>(100%)  |

## 2. 연구결과 요약정리



본 결과는 충청도민 298명을 대상으로 조사한 내용을 바탕으로 작성되어 충청전체로 일반화할 수 없으며, 충북종합사회복지센터의 공식적인 입장이 아님을 알려드립니다.

### 연구 배경 및 연구 개요

#### 연구 배경

- 지역 균형 발전 및 지자체별 복지 수준 인식을 위한 지역사회보장지표 중 각 지자체별로 여성취업 인식에 대한 사회조사 실행 필요

#### 연구 개요

- 연구대상 : 충청도민 298명
- 표본추출 : 임의표본추출
- 표본오차 : 95% 신뢰수준에서 ±5.66%

## 충북도민의 여성취업 인식도에 대한 조사

**여성취업에 대한 인식**  
**직업을 가지는 것이**  
**좋다(96.3%)**

- 여성 취업에 대한 생각을 묻는 질문
- 직업을 가지는 것이 좋다(96.3%)

**여성이 직업을 갖는**  
**적절한 시기**  
**가정일과 관계없이**  
**계속 취업(59.4%)**

- 여성이 어느 시기에 취업하는 것이 좋은지 여부
- 가정일과 관계없이 계속 취업(59.4%)

**여성취업을 어렵게 하**  
**는 가장 큰 요인**  
**육아부담(33.7%)**

- 여성 취업을 어렵게 하는 가장 큰 요인
- 육아부담(33.7%), 일자리부족(17.5%)

**여성복지 및 여성관련**  
**정책**  
**보통이다(57%)**

- 충북도민이 체감하는 여성복지, 여성 관련정책이 잘 되어 있는지 여부
- 보통이다(57%), 아니다(22.5%)

### 3. 세부 연구결과

#### 1) 충북 도민의 여성 취업에 대한 인식

단위 : 명, %

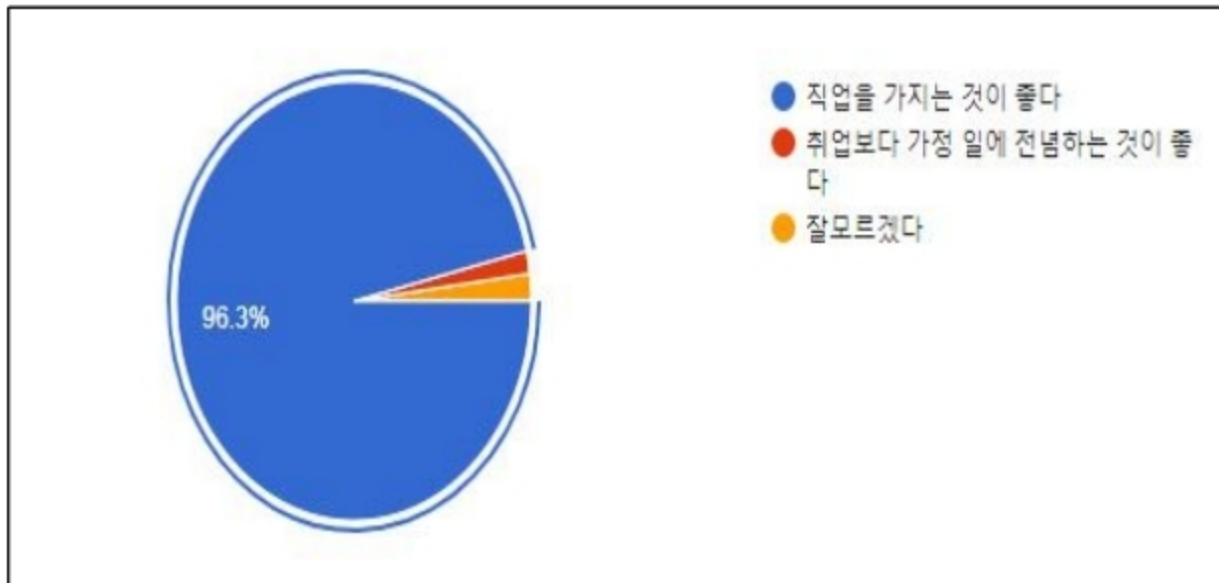
질문 1. 귀하께서는 여성취업에 대하여 어떻게 생각하십니까?

| 구 분 | 직업을 가지는 것이<br>좋다 | 취업보다 가정 일에<br>전념하는 것이 좋다 | 잘모르겠다      |
|-----|------------------|--------------------------|------------|
| 결과  | 287명<br>(96.3%)  | 5명<br>(1.7%)             | 6명<br>(2%) |

충북도민에게 여성 취업에 대하여 어떻게 생각하는지에 대해 묻는 질문의 답변 결과, '직업을 가지는 것이 좋다' 287명(96.3%)으로 가장 높았으며, '잘모르겠다' 6명(2%), '취업보다 가정 일에 전념하는 것이 좋다' 5명(1.7%)으로 나타났다.



#### 1. 충북도민의 여성 취업에 대한 인식 '직업을 가지는 것이 좋다'



## 2) 충북도민의 여성이 직업을 가지는 적절한 시기에 대한 인식

단위 : 명, %

질문 2. 여성이 직업을 가지는 것이 좋다면, 어느 시기에 취업하는 것이 좋다고 생각하십니까?

| 구 분 | 결혼 전까지만     | 첫 자녀 출산 전까지만 | 자녀가 성장한 후     | 결혼 전과 자녀 성장 후  | 가정일에 관계없이 계속 취업 |
|-----|-------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|
| 결과  | 15명<br>(5%) | 4명<br>(1.3%) | 22명<br>(7.4%) | 78명<br>(26.2%) | 174명<br>(59.4%) |

충북도민에게 여성이 직업을 가지는 것이 좋다면, 어느 시기에 취업하는 것이 좋다고 생각하는지에 대한 질문에는 가정일에 관계없이 계속 취업 174명(59.4%), 결혼 전과 자녀성장 후 78명(26.2%) 자녀가 성장한 후 22명(7.4%), 결혼 전까지만 15명(5%), 첫 자녀 출산 전까지만 4명(1.3%)으로 나타났다.



## 2. 여성이 직업을 갖는 적절한 시기, '가정 일과 관계없이 계속 취업'



## 3) 충북도민이 인식하는 여성취업을 어렵게 하는 요인

단위 : %

질문 3. 여성취업을 어렵게 하는 가장 큰 요인은 무엇이라고 생각하십니까?

| 순위  |                    | 비율    |
|-----|--------------------|-------|
| 1순위 | 육아부담               | 33.7% |
| 2순위 | 일자리 부족             | 17.5% |
| 3순위 | 여성에 대한 사회적 편견 및 관행 | 16.5% |
| 4순위 | 불평등한 근로조건          | 13.1% |
| 5순위 | 가사부담               | 12.7% |
| 6순위 | 여성의 직업의식 및 책임감 부족  | 4.7%  |
| 7순위 | 일에 대한 여성의 능력 부족    | 1.8%  |

여성취업을 어렵게 하는 가장 큰 요인을 묻는 질문에 1순위는 '육아부담' (33.7%)으로 나타났다. 2순위는 '일자리부족' (17.5%), 3순위는 '여성에 대한 사회적 편견 및 관행' (16.5%), 4순위는 '불평등한 근로조건' (13.1%), 5순위는 '가사부담' (12.7%), 6순위는 '여성의 직업의식 및 책임감 부족' (4.7%), 7순위 '일에 대한 여성의 능력부족' (1.8%) 순이었다.

## 4) 충북도민이 생각하는 여성복지, 여성관련 정책

단위 : 명, %

질문 4. 충북의 여성복지 및 여성 관련 정책이 잘 되어 있다고 생각하십니까?

| 구 분 | 매우 그렇다       | 그렇다            | 보통이다          | 아니다            | 매우 아니다        |
|-----|--------------|----------------|---------------|----------------|---------------|
| 결과  | 2명<br>(0.7%) | 46명<br>(15.4%) | 170명<br>(57%) | 67명<br>(22.5%) | 13명<br>(4.4%) |

충북의 여성복지, 여성 관련 정책이 잘 되어 있는지 대한 질문에는 보통이다 170명(57%), 아니다 67명(22.5%), 그렇다 46명(15.4%), 매우 아니다 13명(4.4%), 매우 그렇다 2명(0.7%)으로 나타났다.



## 4. 충북의 여성복지 및 여성관련 정책에 대해선 '보통이다'

